

ATMIRA TIENE LA PELOTA, PERO... ¿A QUÉ JUEGA?

Cada año nuestra empresa hace reformas decorativas en la oficina, pero acaban de hacer la segunda en pocos meses....

No entendemos la necesidad de esa inversión estando en teletrabajo la mayoría de la gente.

Esperemos que además de renovar la imagen de la oficina se note también, sin excusas, en las nóminas con los Merit Increase que se avecinan, y que no solo cambie el color del logo de atmira de la nómina.

¡ADEMÁS! SIREC SANTANDER ATMIRA: horas extras fuera de su protocolo, sin su protección.

FE DE
ERRATAS

En el comunicado anterior inicialmente indicamos de manera incorrecta el nombre del equipo de trabajo, SIREC SANTANDER es el que está sufriendo lo que la compañía ha definido como "la necesidad de trabajar en la oficina y hacer horas de sobreesfuerzo".

SIREC SANTANDER ATMIRA: EL ABUSO CONTINÚA

El problema sigue, sus responsables tramitan las horas extra a modo de "andar por casa", además de haber "invitado" a ir a la oficina repentinamente al equipo.

Recordar a las personas del equipo que el protocolo de horas extras os protege, ya que, si las hacéis, os asegura de antemano cuándo se os compensará y si es en dinero o en tiempo.

Aconsejamos, en cualquier caso, registrar las horas extra en iaweb (deben habilitarte la pestaña "Guardias"), así como enviar un correo a tu responsable con las horas realizadas para que se tengan en cuenta. Si se hacen las cosas "a modo de andar por casa" solo se tiene la palabra, y las palabras....

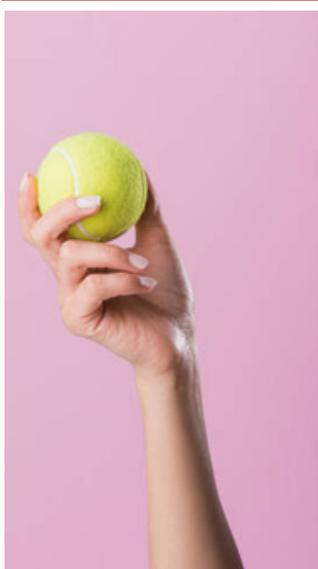
Recordar a l@s responsables de SIREC SANTANDER que si se solicita hacer horas extras sin su protocolo, se incumple la normativa de atmira y puede crear inseguridad en el equipo. ¡Es solo un mail!

Recordar a la dirección de la compañía que no debe tolerar el incumplimiento de los protocolos que la propia dirección ha firmado.

Esta Sección Sindical está con la mano tendida, pero defendiendo los derechos de cada trabajador/a.

CONTACTÁCTANOS PARA AYUDARTE, TRATAREMOS TU CASO DE FORMA ANÓNIMA COMO SIEMPRE HACEMOS

ATMIRA TIENE LA PELOTA, PERO... ¿A QUÉ JUEGA?



Ya lo decía Remedios Amaya, ¿Quién maneja mi barca, quién? Que a la deriva me lleva...

Aunque las últimas tendencias en gestión de personas nos llevan al intento de fidelización, a impulsar el sentido de pertenencia, entre otras cosas, no somos capaces de ver si los pasos que está dando atmira nos están llevando a un resultado esperado o simplemente es un intento de seguir la moda.

Hemos vuelto del puente de mayo y nos hemos encontrado que la oficina de Madrid ha sufrido un Merit Increase.

El office ya no es un office y la gente que se queda a comer, lo deberá hacer en una barra alta, mientras que el resto del espacio se ha redecorado en un formato afterwork.

Si no se hace afterwork fuera de la oficina, ¿se plantea hacerlo dentro?



Por otro lado, nos despista el replanteo de una zona de la oficina, ya que han desaparecido puestos útiles y, en su lugar, han aparecido unos sillones y un confesionario.

Esto nos choca ya que somos conocedores de que hay mánager a los que se les ha "recomendado" trasladar a la plantilla que deben fomentar el retorno a la oficina bajo diversas excusas o actividades grupales.



seccion_sindical.ccoo@atmira.com
atmira@servicios.ccoo.es



<https://twitter.com/CCOOAtmira>

ATMIRA TIENE LA PELOTA, PERO... ¿A QUÉ JUEGA?

Si reducimos el número de puestos útiles pero a su vez instamos a la plantilla al uso de la oficina, a modo individual o WITH FRIENDS, el Hub se convierte en MiniHub a la fuerza.

Y, para que la fuerza te acompañe, la salita del té que hay en medio de la planta, tiene dos espadas laser cuya utilidad/necesidad desconocemos.

No nos olvidamos de la cinta de andar, de hecho, pensábamos que la cabina podría ser una ducha para después de hacer ejercicio, pero, nuestro gozo en un pozo, carece de intimidad suficiente.

A ver... desde esta sección sindical, no queremos criticar el rediseño del Hub Madrid, solo queremos trasladar nuestra inquietud respecto a la necesidad de estos cambios/gastos.

¿Cómo se justifican si en breve se comunicarán los Merit Increase y seguramente haya compañer@s que se vuelvan a quedar fuera?

Hace relativamente poco se hicieron cambios en la oficina y la dejaron con un modelo más moderno y cercano a las líneas de acción de la empresa, ¿no se podría haber ahorrado este nuevo estilismo y usarlo para motivar a la plantilla de una forma más directa?

Lo de tener dos cafeteras a disposición del personal nos llega a lo más profundo, pero algo nuevo en nómina nos vendría mejor.

Hemos de recordar que ha cambiado la normativa respecto a las dietas de teletrabajo, pasando ahora a tributar, de modo que ya no se reciben los 32€ limpios.

Este tema se abordó en una reunión trimestral y no hubo forma de ampliar esta cantidad para mantener el "poder adquisitivo", visto lo visto, el presupuesto se reservaba para otros menesteres.

Llevamos años trabajando, escuchando a la plantilla, ofreciendo nuestra visión y planteando opciones para que, entre tod@s, ayudemos a avanzar a este barco.

Pero, por el motivo que sea, no se recoge el remo desde dirección que prefiere seguir remando sola.

Pese a todo, desde esta sección sindical no nos cansaremos nunca de ofrecer nuestro esfuerzo a la dirección para ayudar a remar y que todo fluya por el mejor camino.

¡Concurso!: Si has nacido después de 1990 y sabes de qué hablamos en la primera frase sin buscar en google, ponte en contacto con nosotros. 😊



VENTAJAS DE AFILIARSE A CCOO

Puedes conseguir entradas a un precio especial para las sesiones del 9 y 30 de junio.

Este servicio se ofrece solo online:
<https://clubccoo.exclusivebenefits.es>

Teléfono: 617237187

EL MUSICAL QUE CUMPLIRÁ TODOS TUS DESEOS.

Disney Aladdin EL MUSICAL

PURA MAGIA. PURO DISNEY. ¡CONSIGUE YA TUS ENTRADAS!

Compra exclusiva 9/6 y 30/6

CCOO



seccion_sindical.ccoo@atmira.com
atmira@servicios.ccoo.es



<https://twitter.com/CCOOAtmira>